

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

住友電工ウインテックは、「住友電工グループ人権方針」に基づき、採用活動においても、求職者（インターンシップ生を含む）に対する就職差別やハラスメント行為を禁止しています。求職者の皆様が安心して就職活動を行うことができるよう、以下の取り組みを実施しています。

<具体的な取り組み>

求職者と当社社員が接点をもつ際に、ハラスメントが起こることがないように以下のルールを定めています。

- ・ 求職者との対面での面談は、当社事業所内の会議室、求職者が所属する学校等の施設、またはオープンスペース（第三者の目がある環境）で実施し、遅くとも 20 時までには終了する。
- ・ 求職者との懇親会を行う場合は、希望者のみが参加できるよう配慮の上、求職者と当社社員が 1 対 1 で飲食することを禁止し、原則 20 時までには終了する。
- ・ SNS を用いた求職者とのコンタクトは全て禁止する。
- ・ 就職支援会社が運営する OB・OG 訪問マッチングサービスについては、会社の指示に基づき利用する場合のみ可とし、私的に利用することを一切禁止する。

<採用活動にかかわる社員向け教育>

ハラスメントを発生させないために、求職者との面談やインターンシップに関わる当社社員への教育を実施しています。

<就活ハラスメントに関する相談窓口>

就職活動において、当社社員からハラスメント行為、あるいはハラスメントの懸念のある言動を受けた場合は、下記いずれかの窓口までご相談下さい。相談者の秘密は厳守されます。なお、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ありません。

◆ 就活ハラスメントに関する相談窓口

電話：0748-82-7800

◆ グループ外窓口 1（色川法律事務所）

Email：helpline@irokawa.gr.jp

電話：06-6203-0012

◆ グループ外窓口 2（Navex Global 社）

URL：<http://sei.ethicspoint.com>